



INSURANCE AGENCY OF
BOSNIA AND HERZEGOVINA

Na osnovu člana 61. stav (2) Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02, 102/09 i 72/17), člana 13. stav (2) Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini - prečišćeni tekst („Službeni glasnik BiH“ broj 32/10) i člana 86a. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 07/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17) i člana 8. stav (1) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji Agencije za osiguranje u Bosni i Hercegovini broj 01-1-02-1/06 od 12.10.2006.godine i broj 02.3-02-239-1/15 od 05.08.2015.godine, direktorica Agencije za osiguranje u Bosni i Hercegovini donosi,

**ODLUKU O POLITICI NULTE TOLERANCIJE
PREMA DJELIMA SEKSUALNOG UZNEMIRAVANJA
I UZNEMIRAVANJA NA OSNOVU SPOLA**

Član 1.

Agencija za osiguranje u Bosni i Hercegovini (u daljem tekstu: Agencija) je opredijeljena da osigura radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola za sve osobe.

Član 2.

- (1) Niko nema pravo da seksualno uznemirava ili uznemirava na osnovu spola bilo koju osobu na radnom mjestu i u vezi s radom.
- (2) Navedeno se posebno odnosi na:
 - a) Pravo na radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
 - b) Obavezu reagovanja kada su druge osobe žrtve seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
 - c) Obavezu prijavljivanja seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
 - d) Pravo na povjerljivost podataka disciplinskog postupka.

Član 3.

- (1) **Seksualno uznemiravanje ili uznemiravanje na osnovu spola su zabranjeni zakonima Bosne i Hercegovine.**
- (2) Ovim propisima je utvrđeno da seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola postoji kada se radi o ponašanju koje je:
 - (a) neželjeno;
 - (b) verbalno, neverbalno ili neprimjereno fizičko ponašanje;
 - (c) seksualne prirode ili na osnovu spola;
 - (d) zastrašujuće, neprijateljsko, degradirajuće, ponižavajuće ili uvredljivo ili kojim se postiže takav učinak.

Član 4.

Agencija će poduzeti sve mjere utvrđene pozitivnim propisima kako bi se ispitale sve okolnosti vezane za seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola na radu u i

radnim odnosima, te će osigurati da osoba koja prijavi ova djela neće trpiti posljedice zbog te činjenice.

Član 5.

Svaki zaposlenik/zaposlenica ima pravo da podnese zahtjev/prijavu za pokretanje disciplinskog postupka ukoliko smatra da je seksualno uznemiravan i uznemiravan na osnovu spola.

Broj: 02-02-6-320-4/19
Sarajevo, 18.11.2019



DIREKTORICA

Emina Jahić
Emina Jahić